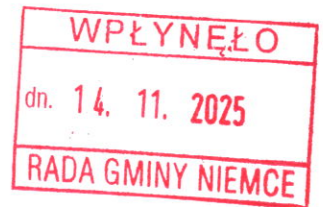


Uchwała Nr.....
Rady Gminy Niemce
z dnia r.



w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Niemce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z załącznikiem nr 1 Tabelą I Lp. 5 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.), Rada Gminy uchwała, co następuje.

§ 1. Od dnia 1 lipca 2025 r. ustala się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze przysługujące Wójtowi Gminy Niemce w wysokości 10 950,- zł miesięcznie,
- 2) dodatek funkcyjny przysługujący Wójtowi Gminy Niemce w wysokości 3 650,- zł miesięcznie.

§ 2. Traci moc uchwała Nr I/4/2024 Rady Gminy Niemce z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Niemce.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Niemce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Piotr Paweł...
Apote Dudzik
Rafał Matyja
Grzegorz Jakowski
Moniek G...
Stawomir Latka
Dobro E...
Jerzy W...

Dr Grzegorz Chałupczak
RADCA PRAWNY

Skarbnik Gminy

mgr Aneta Chałupczak

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Podobnie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stanowi, iż czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Składniki wynagrodzenia wójta gminy, jako pracownika samorządowego w rozumieniu art. 2 pkt. 3 w związku z art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, określają przepisy art. 36 i art. 37 ust. 4 wskazanej ustawy, a także postanowienia rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Art. 36 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, iż pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych (art. 36 ust. 1 ustawy). Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach (art. 36 ust. 2 ustawy). Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ustawy). Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ustawy).

W art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ustawodawca określił minimalną wysokość wynagrodzenia między innymi wójtów, burmistrzów i prezydentów miast, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 wskazanej ustawy, tj. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Dodatkowo ustawodawca postanowił, iż maksymalne wynagrodzenie, o którym mowa w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta, burmistrza, prezydenta miasta, także kwoty dodatku specjalnego.

Przechodząc na grunt przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w treści załącznika nr 1 Tabela I, Lp. 5 rozporządzenie ustala:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców na kwotę 10 950,- zł,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców na kwotę 3 650,- zł.

Z powyższej analizy aktualnie obowiązującego stanu prawnego wynika, iż rada gminy ustala wysokość tylko tych składników wynagrodzenia wójta, których wysokość lub sposób obliczenia tej wysokości nie wynika wprost z przepisów prawa powszechnie obowiązującego, tj.:

- 1) wysokość wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) poziom dodatku funkcyjnego.

Wysokość wskazanych składników wynagrodzenia wójta, burmistrza, prezydenta miasta musi zostać jednak ustalona na takim poziomie, który pozwoli na osiągnięcie minimalnej wysokości wynagrodzenia wójtów, burmistrzów i prezydentów miast, określonego w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, tj. nie mniej niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w treści załącznika nr 1 Tabela I, Lp. 5 obowiązującego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zaproponowana w treści projektu uchwały miesięczna wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przysługujących Wójtowi Gminy Niemce pozwoli na osiągnięcie minimalnej wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Niemce, obliczonego zgodnie z przepisami art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych.

